

Los adultos de América Latina tienen más empleo y de mejor calidad que los jóvenes

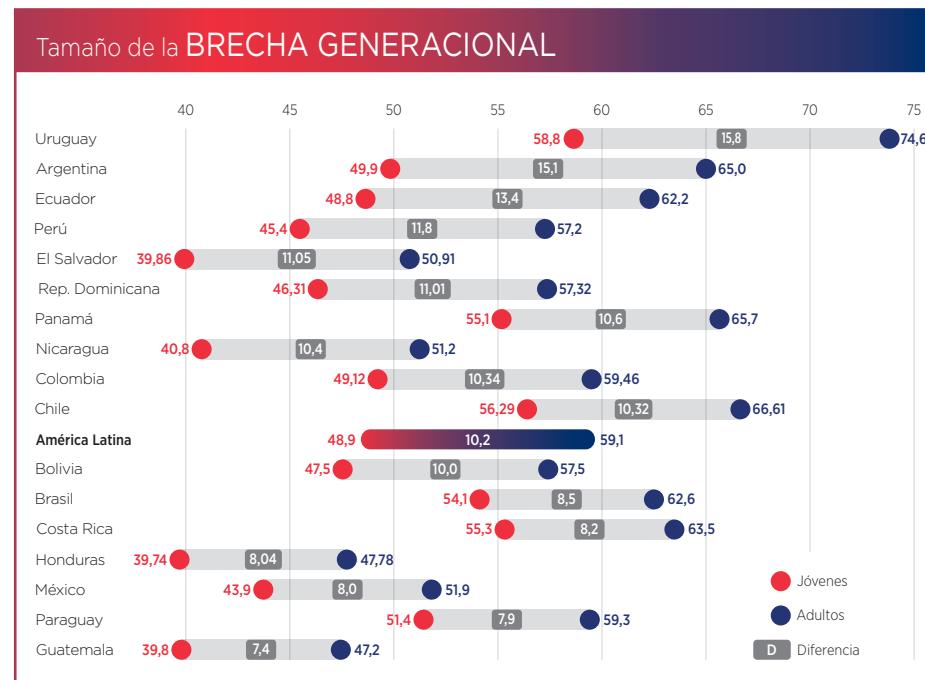
Los adultos de América Latina obtienen una puntuación promedio mayor que los jóvenes en el Índice de Mejores Trabajos

La brecha generacional en el promedio de los 17 países del índice es, concretamente, de 10,2 puntos (59,1 frente a 48,9)

La diferencia entre ambos grupos etarios es mucho más importante en los indicadores de la dimensión de calidad que en los de la de cantidad

Índice Mejores Trabajos	ADULTOS	JÓVENES	POBLACIÓN TOTAL
Dimensión Cantidad	59,1	48,9	57,1
Participación laboral	75,0	70,4	74,1
Ocupación	77,0	76,5	77,0
Dimensión Calidad	43,2	27,4	40,1
Formalidad	73,0	64,3	71,3
Salario suficiente	36,2	22,4	33,5
	50,2	32,5	46,7

¹ Fuente: Sistema de Información de Mercados Laborales y Seguridad Social (SIMS), con datos publicados por cada país. Último año disponible: 2015 (excepto Nicaragua y México, cuyos datos son de 2014).



¿Qué es el Índice de Mejores Trabajos?

El Índice de Mejores Trabajos mide cómo son los empleos de los países a través de dos dimensiones: cantidad y calidad. La dimensión de cantidad está compuesta a su vez por dos indicadores: la tasa de **participación laboral** y la de **ocupación**. La de calidad, por su parte, se construye con las tasas de **formalidad** y de **trabajos con salario suficiente para superar la pobreza**. Así, el índice es la media ponderada de estos cuatro indicadores* y sus puntuaciones van de 0 a 100. Para que un país obtenga 100 puntos, todas las personas que participan en la fuerza laboral deben estar empleadas con un trabajo formal que les aporte un salario suficiente.

* Los indicadores se calculan usando la población de 15 a 64 años, excluyendo a aquellos que están estudiando y que, por ello, no se encuentran trabajando ni buscando empleo. Si quiere saber más, consulte la metodología.

¿Cómo es la brecha generacional en América Latina?

Entre los 17 países que conforman el **Índice de Mejores Trabajos**, la brecha generacional va de 15,8 a 7,4 puntos. Diez de estos países tienen una brecha superior al promedio de la región (de 10,2 puntos).

El país que obtiene la mayor puntuación en el Índice de Mejores Trabajos (Uruguay, con 71,9 puntos) es precisamente el que registra la mayor diferencia entre adultos y jóvenes (15,8 puntos). El caso contrario se observa en Guatemala, país con la menor puntuación del índice general (44,9 puntos) pero con la menor brecha entre adultos y jóvenes (7,4 puntos). Sin embargo, esta relación no se mantiene necesariamente para el resto de países.

Argentina y Ecuador son los países con mayor **brecha generacional** después de Uruguay. En estos países, los adultos logran 15,1 y 13,4 puntos más que los jóvenes en el índice, respectivamente. Pese a ello, se encuentran en el cuarto y séptimo lugar del Índice de Mejores Trabajos.

Bolivia, Brasil, Costa Rica, Honduras, México, Paraguay y Guatemala son los países que logran una brecha generacional menor a la del promedio de la región. De ellos, solo Paraguay, Costa Rica y Brasil se encuentran por encima del promedio de América Latina en el índice general.

Brecha generacional según la dimensión

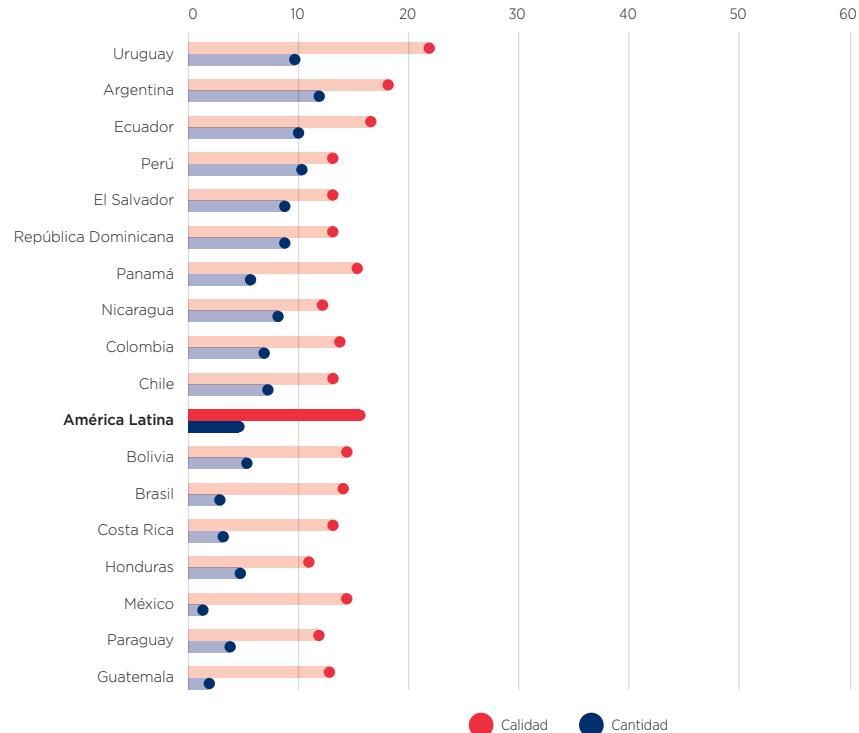
Los **adultos** en América Latina, en promedio, obtienen 4,6 puntos más que los **jóvenes** en la dimensión de cantidad. Esta diferencia es superior en la dimensión de calidad, alcanzando los 15,8 puntos.

En todos los países la brecha generacional es mayor en la dimensión de calidad, que agrupa los indicadores de formalidad y salario suficiente, que, en la dimensión de cantidad que incluye participación laboral y ocupación.

En la dimensión de cantidad, la brecha va de 1,4 puntos (en México) a 12 (en Argentina). Mientras que, en la de calidad, la menor diferencia se observa en Honduras (con 11,2), llegando a 21,8 en Uruguay.

En México, la brecha generacional en la dimensión de calidad equivale a, aproximadamente, 10 veces la brecha observada en términos de cantidad.

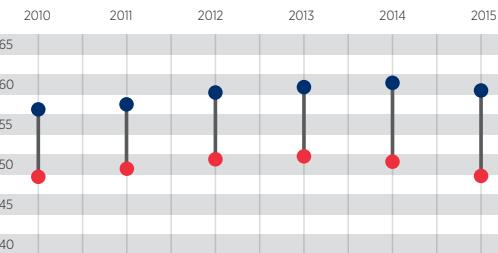
En el caso de Perú, la brecha observada es similar en cantidad y calidad. En la primera dimensión, los adultos logran 10,5 puntos más que los jóvenes, mientras que en la dimensión de calidad la diferencia es de 13,1 puntos.



Evolución en los últimos años

A nivel regional, la diferencia generacional en el Índice de Mejores Trabajos ha aumentado en los últimos años. Entre 2010 y 2013, la brecha estuvo en torno a los 8 puntos; en 2014 aumentó a 9 puntos, alcanzando 10,2 puntos en 2015.

● Hombres ● Mujeres



Copyright © [2018] Banco Interamericano de Desarrollo. Esta obra se encuentra sujeta a una licencia Creative Commons IGO 3.0 Reconocimiento-NoComercial-SinObrasDerivadas (CC-IGO 3.0 BY-NC-ND) (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo/legalcode>) y puede ser reproducida para cualquier uso no-comercial otorgando el reconocimiento respectivo al BID. No se permiten obras derivadas.

Cualquier disputa relacionada con el uso de las obras del BID que no pueda resolverse amistosamente se someterá a arbitraje de conformidad con las reglas de la CNUDMI (UNCITRAL). El uso del nombre del BID para cualquier fin distinto al reconocimiento respectivo y el uso del logotipo del BID, no están autorizados por esta licencia CC-IGO y requieren de un acuerdo de licencia adicional.

Note que el enlace URL incluye términos y condiciones adicionales de esta licencia.

Las opiniones expresadas en esta publicación son de los autores y no necesariamente reflejan el punto de vista del Banco Interamericano de Desarrollo, de su Directorio Ejecutivo ni de los países que representa.